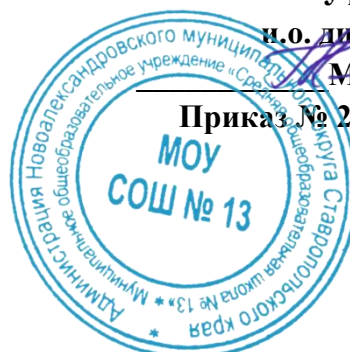


Рассмотрено
Протокол заседания педагогического
совета №5 от 21.03.2024г.

Утверждаю
и.о. директора школы
М.М. Григорьева



Приказ № 21 от 21.03.2024г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №13»
п. Светлый Новоалександровский район

Программа антирисковых мер
«Низкая адаптивность учебного процесса»
МОУ СОШ №13
на 2024 год
(в редакции от 25.06.2024г.)

Наименование программы	Программа антирисковых мер « Низкая адаптивность учебного процесса »
Цель	Создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественное ведение образовательной деятельности и повышение качества образования в учреждении, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, внедрения современных технологий обучения.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов. - Организация системы внутришкольной поддержки и повышения квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов: проведение методических семинаров, круглых столов, мастер-классов, организация наставничества. - Совершенствование работы ШМО в части проведения мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимного посещения уроков с последующим самоанализом и анализом. - Прохождение курсов повышения квалификации. - Участие в вебинарах и конкурсах профессионального мастерства. - Создание условий для эффективного использования технологии формирующего оценивания как механизма достижения планируемых результатов - Активизировать привлечение молодых специалистов в ОО через взаимодействие с педагогическими ВУЗами, программу «Земский учитель», сетевое взаимодействие
Целевые показатели	<p>Доля педагогов, использующих техники формирующего оценивания в образовательном процессе (100%).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Доля педагогов, распространяющих опыт использования формирующего оценивания (не менее 50%). - Доля родителей, удовлетворенных качеством образовательного процесса (100%). - Доля обучающихся, повысивших уровень обученности, успешности (25%) - Разработаны и реализуются индивидуальные планы профессионального развития педагогов (100%)
Методы сбора и обработки информации	Изучение и анализ документации; наблюдение; собеседование; анкетирование, тестирование; посещение уроков и мероприятий.
Сроки реализации программы	1 год – 2024 год

Мероприятия по достижению цели и задач	<ul style="list-style-type: none"> - Диагностика состояния учебной мотивации школьников; - Диагностика уровня профессиональной компетентности педагогов по использованию формирующего оценивания и уровня готовности к инновационной деятельности; - Анализ потребностей педагогов в дополнительном обучении, организация обучения. - Внедрение практик формирующего оценивания в преподавание; - Внедрение практики индивидуализации и дифференциации обучения, фокус на методах оценивания
Ожидаемые конечные результаты	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение профессиональной компетентности педагогов по использованию технологии формирующего оценивания – 100%; - Повышение уровня учебной мотивации, уровня удовлетворенности всех участников образовательного процесса, повышение качества знаний – 100%.
Исполнители	Администрация, педагогический коллектив школы

Результат анализа верификации рискового профиля

Параметры анализа	Единица измерения	Результат
Учет индивидуальных возможностей обучающихся в учебном процессе	100 балльная шкала	75
Использование элементов формирующего оценивания	100 балльная шкала	69
Использование современных педагогических технологий	100 балльная шкала	72

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер " Риски низкой адаптивности учебного процесса "

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
Проведение диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов	Подбор диагностических материалов	Август 2024	Диагностические карты	Заместитель директора по УВР
	Проведение мониторинга профессиональной компетентности педагогов	10.09.2024	Мониторинговые показатели педагогов, принятые управленческие решения	Заместитель директора по УВР

Создание условий для эффективного использования технологии формирующего оценивания как механизма достижения планируемых результатов	Участие педагогов в методическом семинаре «Формирующее оценивание»	07.05.2024	Доля педагогов, принявших участие	Заместитель директора по УВР, педагогический коллектив
	Проведение семинаров-практикумов с педагогами по использованию технологии формирующего оценивания	29.10.2024 17.12.2024	Доля педагогов, использующих элементы формирующего оценивания	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
	Открытые уроки с использованием современных технологий	Октябрь, декабрь 2024	Количество открытых уроков	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
	Реализации технологии формирующего оценивания	Сентябрь - декабрь 2024	Использование педагогами в работе технологии	заместитель директора по УВР
Организация системы внутришкольной поддержки и повышения квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов	Проведение методических семинаров	18.10.2024, 15.11.2024	Проведены семинары с сетевым взаимодействием	Директор, заместитель директора по УВР
	Проведение круглых столов	20.09.2024, 13.11.2024	Аналитическая справка по итогам заседаний	Заместитель директора по УВР, учителя
	Мастер-классы	09.12.- 12.12.2024	Проведены мастер-классы по обмену опытом	Заместитель директора по УВР
	Организация наставничества	Сентябрь - декабрь 2024	Определены наставнические группы «учитель - учитель», «учитель-ученик»	Заместитель директора по УВР
	Прохождение курсов повышения квалификации	Сентябрь-декабрь 2024 (по графику)	Пройдена курсовая переподготовка 100% учителей	Заместитель директора по УВР
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	ноябрь 2024	Аналитический отчет по результатам	Заместитель директора по УВР
Совершенствование работы школьных методических	Проведение мероприятий по обмену опытом	15.11.2024 23.12.2024	100% участие педагогов	Директор, заместитель директора по УВР, руководители

объединений				ШМО
Работа по комплектованию кадров	Взаимное посещение уроков	Сентябрь-декабрь 2024	Аналитический отчет по результатам	заместитель директора по УВР
	Привлечение молодых специалистов в ОО	Июль 2024	Укомплектованность кадрами	Директор